

次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 目標

- ・ 平均勤続年数を7.5年以上を目指します
- ・ 女性の平均勤続年数を6年以上を目指します

3. 取組内容と実施時期

取組1： 令和3年8月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施

- 令和 3年 5月～ 準備：調査を実施することを各部署へ通達、調査票を作成
- 令和 3年 8月～ 実施：全社員へ調査票配布
- 令和 3年10月～ 結果分析：調査票内容の精査

取組2： 令和4年10月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、
上司、人事担当者による面談を年2回実施

- 令和 4年 7月～ 準備：復職者をピックアップ 面談日程調整
- 令和 4年10月～ 実施：面談
- 令和 5年 1月～ 結果分析：面談結果の精査

取組3： 令和5年5月～ 社員にアンケートを実施

- 令和 5年 3月～ 準備：調査票、面談結果をもとにアンケート内容作成
- 令和 5年 5月～ 実施：全社員にアンケート配布
- 令和 5年 7月～ 結果分析：アンケート結果をもとに取組内容検討